

YLEISTÄ

Viherlaakson Peurojen (ViPe) toiminta pohjautuu erä- ja kilpailutoimintaan. Erätaitojen osaaminen ja luonnossa liikkuminen ovat luonteva osa jokaisen lippukuntalaisen partiovuotta. Johtajien tukemiseksi heidät pestataan tehtäviinsä ja vastuutehtäviä pyritään jakamaan tasaisesti. Viherlaakson Peurat harjoittaa omatoimista varainhankintaa. Päihteiden käyttö on kiellettyä lippukunnan toiminnassa. Lippukunnan taustayhteisöinä toimivat Espoon Tuomiokirkkoseurakunta sekä Viherlaakson Peurojen vanhempainyhdistys. Lippukunta osallistuu Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaan pyydettyäessä, etenkin tapahtumiin Viherlaakson alueella ja pyydämme heitä osallistumaan itsenäisyyspäiväjuhlaamme sekä voimme myös osallistua muihin seurakunnan järjestämiin tapahtumiin.

TAVOITE 2020

Vipen suurimmat haasteet tällä hetkellä ovat viikko- ja retkitoiminnan epävarmuus ja -säännöllisyys ja johtajaresurssien niukkuus. Näiden haasteiden perusteella vuoden 2020 tavoite on: **ryhmien toiminta toteutuu**. Toteutuminen tarkoittaa sitä, että viikkotoiminta on säännöllistä; joka viikko ryhmät pitävät tunnin mittaisen kokouksen, jossa on suunniteltua ohjelmaa. Ohjelman ei tarvitse joka viikko olla korkeatasoista tai resursseja vaativaa, mutta sen tulee olla mietittyä aina. Lisäksi ryhmät käyvät maastoretellä vähintään kerran puolessa vuodessa. Retki voi olla ryhmän oma, ikäkauden yhteinen tai jotain muuta, pääasia on, että ryhmät retkeilevät.

Toiminnan toteutuminen varmistetaan, kun **johtajat pysyvät innokkaina eivätkä lopeta pestejään kesken**.

Yksittäisillä johtajilla tulee olla sopiva määrä pestejä. Niitä ei saa olla liikaa, koska se syö intoa ydintoiminnalta eli ryhmien toiminnalta. Sopivaan määrään ja voimavarojen keskittämiseen ryhmiin päästään tarvittaessa siten, että karsitaan aktiivijohtajiston mieltymyksistä riippuen lippukunnan matalamman prioriteetin toimintoja, kuten Peuranpolku ja Paperitähti.

Lippukunta on turvallinen kasvuympäristö. ViPen tulee olla toimintakulttuuriltaan sellainen, että kaikki uskaltavat kysyä ja mokailla ja näin saada tukea ja oppia pesteissään. Tätä edellyttää se, että johtajisto on ryhmäytynyt; johtajiston on hyvä pitää hauskaa keskenään. Resursseja hauskanpitoon voidaan rohkeasti käyttää, eikä se haittaa, että paikalla on aina vain samat aktiivit; jossain vaiheessa passivoituneet johtajat saattavat huomata, että johtajistolla on hauskaa keskenään, ja tulevat siten takaisin toimintaan. Lisäksi turvallisen kasvuympäristön luominen vaatii yksilötasolla jatkuvasti kärsivällisyyttä, että jaksetaan olla ystävällisiä ja tukevia tilanteessa kuin tilanteessa.

Johtajien tulee saada tukea pesteihinsä. Pestattaville pidetään pestikeskusteluja, ja pestaajan on kasvollinen pestiesihenkilö, jonka puoleen voi aina kääntyä, eikä kasvoton JN-hallintoelin. Näin pestisuhteesta tulee vuorovaikutuksellisempi; esihenkilön puoleen on helpompi kääntyä tuen tarpeessa, ja esihenkilön on puolestaan helpompi vaatia enemmän kuin kasvottoman hallintoelimen, jos tarve vaatii. Lisäksi pestattavien kanssa käydään vähintään suullisesti läpi pestisopimus, jossa ilmenee pestin velvollisuudet ja oikeudet. Näin molemmat osapuolet ovat samalla viivalla siitä, mitä pestatun pitäisi saada aikaan.

TOIMINTAYKSIKÖT JA – TILAT

Kokoukset pidetään pääsääntöisesti kokoontumistilassa Rajamännynkuja 8:ssa. Yksi ryhmä kokousta Lehtohovin tiloissa (Viherkallionkuja 5), joka on kokoustilana käytössä toistaiseksi. Lehtohovin tiloissa on homeongelma, joka ei tällä hetkellä tuota ongelmaa tilaa käyttäville, koska tilassa ollaan vain tunti viikossa. Tilat omistaa Espoon tuomiokirkkoseurakunta, eikä niiden käytöstä peritä vuokraa.

Lippukunnan varasto sijaitsee Rajamännynkujan kolon yhteydessä..

RETKI- JA LEIRITOIMINTA

Vuonna 2020 toteutetaan erähenkistä partiotoimintaa: järjestetään retkiä, ja osallistuteen leirille metsäolosuhteissa. Laumat tekevät yhden yön retken kerran kaudessa, lisäksi mahdollisesti päiväretkiä ja koko sudenpentuosaston yhteisen retken. Vartiot retkeilevät ja kisaavat maasto-olosuhteissa noin kolme yötä kaudessa. Lippukuntaretki pidetään alkuvuodesta 2020. Keväällä lippukunta osallistuu Partioviikkoon ja sen tapahtumiin. Kesällä Viherlaakson Peurat osallistuu Espoon Partiotuen Väiski-leirille. Johtajia kannustetaan osallistumaan kilpailuihin, kansainvälisiin tapahtumiin ja järjestämään omia vaellusretkiä.

KILPAILUTOIMINTA

Vartioiden tavoite on osallistua vuosittain vähintään yhteen partiotaitokilpailuun. Tämä partiotaitokilpailu voi olla esimerkiksi Järeän järjestämä, Espoon Punanen tai piirin talvi- tai kevätmestaruuskilpailu tai Suomen mestaruuskilpailu. Sudenpennot osallistuvat heille suunnattuihin kilpailuihin, kuten Pinkkiin, vähintään kerran vuoden aikana. Luonnollisten vartioiden osallistumista kilpailuihin kannustetaan ja sekä tuetaan rahallisesti, sillä kilpailut koetaan lippukunnassamme tärkeäksi osaksi kasvamista partiolaiseksi sekä laadukasta ja erähenkistä partio-ohjelmaa. Johtajia kannustetaan käymään kisaamassa niin paljon kuin intoa riittää. Kalusto myös pidetään kisakuntoisena.

KOULUTUSTOIMINTA

Sudenpennut(7-10 vuotiaat) suorittavat Suomen Partiolaisten sudenpentuohjelmaa. Seikkailija- (10-12 v.) ja tarpojavartioiden(12-14) ohjelman runkona on Suomen Partiolaisten (SP) oma suoritusohjelma, jonka yhteydessä sovelletaan Järvi-Espoon Eräpartiolaisten (Järeä) ohjelmaa.

Luokkatutkintojen loppukokeet toteutetaan Järeään kuuluvien lippukuntien toimesta, kiertävin vastuuvuoroin, ja niissä noudatetaan Järeän loppututkintovaatimuksia. Viherlaakson peurat järjestävät III-luokan riihityksen.

Uudet vartionjohtajat tullaan kouluttamaan Järeän vartionjohtajakurssilla ja Järeän VJ-klubeilla. Lisäksi kannustetaan johtajia käymään Pääkaupunkiseudun partiolaisten ja Järeän kursseilla.

Johtajien koulutuksen ylläpitämisestä vastaa lippukunnan pestijohtaja. Tavoitteena on, että jokainen vakituudessa tai projektipestissä toimiva johtaja, on saanut koulutuksen pestiinsä esimerkiksi PÄPan tai Järeän kursseilta ja perehdyksen ja palautekeskustelun edelliseltä pestinhaltijalta tai erilliseltä pestiajalta. Johtajille tarjotaan myös vertaistukea ja koulutusta säännöllisesti järjestettävissä Peuraparlamenteissa.

VIESTINTÄ

Lippukunnan lehteä Paperitähteä, julkaistaan kerran vuodessa tai lehtitiimin innon mukaan. Huoltajia ja johtajia tiedotetaan kerran kuukaudessa tai harvemmin tarpeen mukaan ilmestyvässä sähköpostitiedotteessa Tähdennossa ajankohtaisista asioista. Nettisivuille lisätään tietoa lippukunnan toiminnasta sekä ajankohtaisista tapahtumista ja johtajat sekä ryhmät päivittävät blogia noin kahden viikon välein. Lippukunta näkyy myös sosiaalisissa medioissa (Facebook ja Instagram) aktiivisesti.

HALLINTO

Lippukunnan vuosikokous pidetään 23.2.2020. Vuosikokouksen valitsema hallitus kokoontuu säännöllisesti ja sen yhteydessä kokoontuu johtajaneuvosto (JN). Johtajaneuvosto on lippukunnan epävirallinen elin, johon kuuluvat hallituksen jäsenten lisäksi hallituksen valitsemat johtajat. Noin kerran kuukaudessa järjestetään kaikille johtajille avoin kokous, Peuraparlamentti.

Lippukuntaa edustaa vanhempainneuvoston, Tuomiokirkkoseurakunnan, Espoon kaupungin ja muiden sidosryhmien kokouksissa pääsääntöisesti lippukunnanjohtaja ja tarvittaessa myös lippukunnanjohtajan apulainen. Pöytäkirjojen laatiminen sekä toimintatilaston pito kuuluvat lippukunnan sihteerin tehtäviin. Hallituksen ja johtajaneuvoston kokouksia johtaa pääsääntöisesti lippukunnanjohtaja. Kirjanpidosta ja laskuista sekä käteisestä vastaa talouspäällikkö. Jonotuslistasta sekä jäsenrekisterin hallinnoimisesta huolehtii

jäsenrekisterinhoitaja. Lippukunnan apulaisjohtajana toimii pestijohtaja ja toimii lippukunnanjohtajan sijaisena tämän ollessa estynyt.

Järeä on Kara-Karhujen, Kilon Kipinöiden, Pitkäjärven Vaeltajien, Oravanmarjojen, Toimenpoikien ja Viherlaakson Peurojen muodostama lippukuntaryhmittymä. Järeän korkeimmassa neuvostossa (KN) Viherlaakson Peuroja edustavat hallituksen valitsemat edustajat.

VARAINHANKINTA

Suomen Partiolaisten adventtikalenterien myynti toteutetaan perinteiseen tapaan, myyntitavoitteena on tänä vuonna 700 kalenteria. Avustuksia haetaan Espoon kaupungilta, Tuomiokirkkoseurakunnalta sekä tarvittaessa Vanhempainneuvostolta. Viimeisimmältä haetaan lähinnä tukea yksittäisten henkilöiden osallistumiseen yksittäisiin tapahtumiin. Jäsenmaksua ei peritä. Suunnitteilla ei vielä ole varainhankintaa vaativia tapahtumia tai hankintoja.

TALOUS

Taloutemme on ollut viime vuosina ylijäämäistä, mikä takaa toimintaamme tulevaisuudessa. Tavoittelemme kuitenkin nollatulosta, emmekä pyri tekemään voittoa pitkällä aikavälillä.

Taloudellisesti vuoden 2020 merkittävin tapahtuma tulee olemaan lippukuntaretki, jonka kuluihin lippukunta osallistuu retkimaksujen keräyksen ohella noin tuhannella eurolla osallistumismaksujen pitämiseksi kohtuullisina.

Menneinä vuosina erityisesti viikkotoimintaan ei olla käytetty paljoa rahaa. Taloudellisella tuella ryhmien kokouksista voitaisiin saada parempia, joten tarkoitus on käyttää viikkotoimintaan enemmän rahaa kuin aikaisemmin ja ohjata etenkin nuoria vartionjohtajia rohkempaan rahankäyttöön.

Suunnitteilla ei toistaiseksi ole taloudellisesti merkittäviä kalustohankintoja tai muita projekteja.